

巾帼文明岗创建工作总结汇报

上海社科院社会学研究所、社会发展与社会政策研究室 刘汶蓉

一、概况和感谢

我们社会发展与社会政策研究室是社会学研究所下设的一个研究室。成立于 2014 年 3 月，以发展社会中的社会问题和公共政策为主要研究方向。研究室目前共 5 名成员，其中女性 4 人，占 80%。本研究室的前身是“社会生活研究室”，是我们院的婚姻家庭研究、性别研究重镇，室主任从前任徐安琪研究员，到现在的夏国美研究员，都是我们社科院女科研队伍中的佼佼者，而且，我们研究室成员的日常工作也多是从事与家庭、性别相关的研究，合作最多的政府部门是市妇联。所以，我们团队一直有巾帼领队、巾帼建功的传统，创建巾帼文明岗有较好的基础。但这一次巾帼文明岗的创建成功离不开院妇委会的领导和帮助，在整个过程中院妇委会对我们进行了悉心的指导，给予了最大的理解和支持，让我们充分感受到女同胞组织的温暖。

二、创建经验介绍

2017 年 4-11 月，在创建“上海市巾帼文明岗”周期中，在院级和所级领导的重视和支持下，我们制定了“科研建功、巾帼建功”的目标，设计了“团队凝聚建设、科研能力建设、服务水平建设”三条创建主线。具体来说，我们结合自己的实际科研工作内容，共执行完成了九项活动：

1、激励成长：召开了一次畅谈会，探讨青年女性科研人员如何平衡工作和家庭，如何不断自我激励、奋发进取、实现人生价值。

2、结对学习：2017年7月7日，我们与上海图书馆信息战略部正式签约，成为结对单位，在“巾帼建功，服务智库建设”的道路上互相帮助，相互学习。

3、宣传阵地：制作了一块专门的宣传栏，设计了五大板块，在展示成员风采和成果的同时，也便于进一步接受全所、乃至全院人的监督和测评。

4、会议研讨：与中国社会科学院、宁波大学合作，共同举办了“跨学科视野下的家庭和家研究”学术会议。

5、内部交流：创建以来，我们强化了内部交流机制，集思广益，增进研究室凝聚力和科研战斗力。

6、实地调研：研究室成员根据自己的研究课题，对社区养老、流动人口等问题，进行了实地走访和调研。

7、政策咨询：研究室成员多次参与政府部门政策咨询与决策，如市级文明机关系统的全国文明单位创评、上海性别发展图册的编写、性别十大事件评选等。

8、媒体传播：研究室成员通过多种形式，如撰写通俗文章，接受各类媒体采访，开设专题讲座，开设微信公众号等，将学术研究的成果介绍给公众，服务老百姓的日常生活。

9、公益活动：联系“活力社区”公益组织，为流动人口家庭开展家长课堂，参与他们的亲子活动，关注流动儿童成长。

三、收获和感悟

从工作量增加的角度上讲，这次巾帼文明岗创建对我们是一次不小的挑战，但创建的过程我们完成了从“要我创建”到“我要创建”的心路历程转变，深感收获大于付出，是科研工作、日常生活之余难得的正向人生体验。

首先，促进了团队成员的认同和团结。对于一个以中青年女性为主的团队来说，我们面临比较严重的工作-家庭平衡困境，事业处于上升期而孩子还小，其中一位还刚刚生育二孩、在休产假。所以，我们的工作都基本上通过网络沟通、分工合作来实现。在中期汇报时，还不得不带着孩子去，所以说，创建过程充分体现了女性之间的相互理解、体谅和帮助。因为现实社会赋予男女的角色定型，女性之间的抱团倾向是男性所不能理解的。也正因为女性人生的特殊性，女性主义一直强调对女性自己的生活经验和感受的呈现。而这次创建也为我们理解性别本身创造了一次实践的田野。

其次，创建巾帼文明岗，为我们提供了一个展现知识女性风采的平台，收获了身为女性的骄傲。为了整合和总结团队的优势和增长点，我们认真梳理了每一个人的工作成果和特点，加强了对自己的肯定。特别是当我们整理出一幅幅的照片，制作出精美的宣传栏把成果展示出来之后，我们对自己的价值有了新的认识，也在一定程度上突破了自我人设的限制，理解了女性“向前一步”的意义，要敢于将自己置于公众视野，去承担更大的公共责任，实现更大的社会价值。

总之，通过这一次的文明岗创建，我们增强了研究室作为学术团队的凝聚力和科研战斗力，同时也增强了团队成员之间的认同和联结。更重要的是，促进了我们进一步认识和反思自身的价值和成长，为塑造一个更好的自己、更好的团队创造了一个新的基点。文明创建永远在路上，科研女性的自我成长也永远在路上！最后，再次感谢院妇委会的信任和支持，祝各位姐妹节日快乐！